

Código de Conduta do Fornecedor

Nós, da **PPC SANTANA**, estamos comprometidos em conduzir nossos negócios em total conformidade com todas as leis e regulamentos e alinhados com os mais altos padrões éticos. A integridade e o compromisso em manter relacionamentos comerciais estáveis e honestos são a base de nosso sucesso de longo prazo. Esse nível de comprometimento é esperado de todos os nossos funcionários, parceiros e fornecedores que compartilham a responsabilidade da **PPC SANTANA** em defender e promover esses valores.

Dessa forma, nós da **PPC SANTANA**, solicitamos a todos os nossos fornecedores que garantam que suas operações sejam realizadas de acordo com os seguintes princípios:

I. Conformidade com as Leis

Cumprindo todas as leis e regulamentações aplicáveis, agindo de maneira ética, sustentável e socialmente responsável e respeitando os direitos humanos reconhecidos internacionalmente.

II. Antissuborno e Anticorrupção

Não solicitando, não recebendo nem aceitando qualquer vantagem imprópria para obter ou manter negócios ou qualquer vantagem na condução dos negócios. Além disso, não oferecendo, não prometendo nem concedendo qualquer vantagem indevida a funcionários públicos ou a quaisquer indivíduos ou entidades corporativas do setor privado, a fim de obter ou manter negócios ou qualquer vantagem na condução dos negócios, para que atuem ou abstenham-se de atuar em relação ao desempenho de suas funções oficiais. Isso se aplica independentemente de a vantagem imprópria ser oferecida diretamente ou através de um intermediário.

III. Presentes e Hospitalidade

Garantindo que todo entretenimento e hospitalidade de negócios que envolvam pessoas representando a PPC INSULATORS sejam mantidos razoáveis e proporcionais e que sejam realizados unicamente com o objetivo de manter boas relações comerciais e não com a intenção de influenciar quaisquer decisões de negócios futuros. Dar presentes deve ser evitado e os presentes devem ser recusados se parecerem exorbitantes e fora de propósito.

IV. Conflito de Interesses

Não participando nem buscando influenciar qualquer decisão em caso de conflito de interesses, real ou aparente. Tais circunstâncias podem ser de interesse comercial ou pessoal - financeiro ou não - direto ou através de alguém proximo relacionado. Tomando conhecimento de um possível conflito de interesses, deverá notificar sem demora a **PPC SANTANA**.

V. Lei Antitruste

A **PPC SANTANA** acredita em concorrência leal no mercado. O fornecedor deve, portanto, cumprir todas as leis antitruste e de concorrência aplicáveis, que proíbem acordos, práticas comerciais ou condutas que sejam anticompetitivas ou restrinjam injustificadamente o comércio. A qualquer tempo as informações do concorrente serão obtidas e mantidas de acordo com as leis de concorrência aplicáveis.

VI. Condições de Trabalho Adequadas

Fornecendo a seus funcionários um local de trabalho adequado, em conformidade com todas as leis e regulamentos locais aplicáveis. É proibida qualquer forma de trabalho forçado e tráfico de pessoas em suas atividades comerciais. O fornecedor não deve reter documentos de identificação ou de residência como condição de emprego. O fornecedor deve reconhecer que seus funcionários têm o direito de ser - ou absterem-se de ser - membros do sindicato e de serem representados em acordos de negociação coletiva. Não deve empregar crianças com menos de 15 anos ou sem a idade mínima de acordo com as leis locais aplicáveis.

Recrutando, selecionando e promovendo seus funcionários apenas com base em qualificações e habilidades e não aceitando qualquer forma de discriminação no emprego, incluindo contratação, remuneração, promoção, disciplina, rescisão ou aposentadoria por raça, cor, religião, gênero, orientação sexual, nacionalidade, idade ou deficiência.

Garantindo que os salários pagos aos funcionários e trabalhadores contratados estejam de acordo com as leis aplicáveis. Garantindo que o horário de trabalho não seja excessivo e cumprindo as leis locais em relação ao horário de trabalho. Garantindo que todos os funcionários estejam livres para deixar seu emprego/ trabalho após aviso prévio. Garantindo que todos os seus funcionários tenham contrato de trabalho formal, estabelecendo as condições do emprego em idioma compreensível para o funcionário e que tenham acesso a mecanismos eficazes para fazer suas queixas.

Revisão 00(20/03/23)

Código de Conduta do Fornecedor

VII. Saúde e Segurança

Garantindo um ambiente de trabalho seguro e saudável e uma conduta segura de acordo com os princípios e práticas de gestão em saúde e segurança, internacionalmente reconhecidos, e as leis aplicáveis. Atuando de forma efetiva nos riscos associados às atividades executadas pelos seus colaboradores.

VIII. Meio Ambiente

Operando de forma que proteja o meio ambiente e cumprindo todas as leis, regulamentos e normas ambientais aplicáveis. As operações, fornecimento, fabricação, distribuição de produtos e a prestação de serviços devem ser realizados com o objetivo de proteger e preservar o meio ambiente. De forma prática, estimulamos ações efetivas como, monitoramento de vazamento de óleo e emissão de fumaça preta em equipamentos internos e/ou veículos, o controle (identificação, armazenamento e destinação) sobre geração de resíduos contaminados com produtos químicos, resultante de processos de fabricação, além do uso racional dos recursos (consumo de água e energia, extração mineral) e busca contínua de melhoria com foco na redução dos Aspectos e impactos relativos ao meio ambiente.

IX. Informações Confidenciais

Protegendo a propriedade intelectual e todas as outras informações confidenciais fornecidas pelos **PPC SANTANA**. Todas as informações fornecidas pela **PPC SANTANA**, que não sejam de domínio público, são consideradas confidenciais e devem ser usadas apenas para a finalidade a que se destina.

X. Comunicado/ Denúncia de Irregularidade

Denunciando comportamentos suspeitos ou não conformidades com quaisquer leis ou regulamentos, com o Código de Conduta do Fornecedor, das Diretrizes Anticorrupção e das Diretrizes Antitruste, através da Linha de Integridade, no e-mail compliance@ppcinsulators.com.br. Qualquer denúncia e contato do Fornecedor é confidencial e, se exigido pelo denunciante, a denúncia pode ser feita anonimamente (a menos que não seja permitido pela lei local). Os fatos relatados, se dado sequência, devem seguir sem revelar a identidade da pessoa que está fazendo a denúncia. A denúncia deve ser feita independentemente da posição da pessoa responsável por ela, imediatamente após o descumprimento. Todos esses relatos serão imediatamente investigados e medidas corretivas cabíveis serão tomadas, se necessário.

Este Código de Conduta do Fornecedor constitui parte integrante de todos os documentos contratuais firmados entre nós, **PPC SANTANA** e nossos Fornecedores. As obrigações impostas neste documento devem ser distribuídas em cascata aos seus próprios fornecedores e contratados, que devem implementar uma abordagem semelhante de melhoria contínua e *compliance*. Ao aderir a este Código de Conduta do Fornecedor, o fornecedor aceita ser avaliado ou auditado pela **PPC SANTANA** ou por terceiros nomeados pela **PPC SANTANA** quanto aos princípios acima mencionados, mediante prévio aviso.

RECONHEÇO que sou representante legal, autorizado da empresa mencionada abaixo, revisei cuidadosamente e compreendi o teor do presente documento e confirmo que a Empresa está em total conformidade com o Código de Conduta do Fornecedor da **PPC SANTANA** e que cumprirá integralmente os princípios nele estabelecidos.

Nome da empresa fornecedora: _____

Carimbo da empresa:

Nome do representante da empresa: _____

Assinatura: _____

Data: ____/____/____

Revisão 00(20/03/23)